

Den nye ferielov

Om et år træder den nye ferielov i kraft. Den nye ferielov ændrer den måde, hvorpå medarbejderne optjener og afvikler ferie.

Under den nuværende ferielov optjenes ferie fra 1. januar til 31. december og ferien afvikles den fra 1. maj til 31. april året efter. Med den nye ferielov optjener og afvikler medarbejderne sin ferie på samme tid over en periode på 12 måneder fra den 1. september til 31. august (ferien kan dog afvikles frem til 31. december). For en mere udførlig gennemgang af ferieloven læs BAs nyhedsbrev af 15. februar 2019.

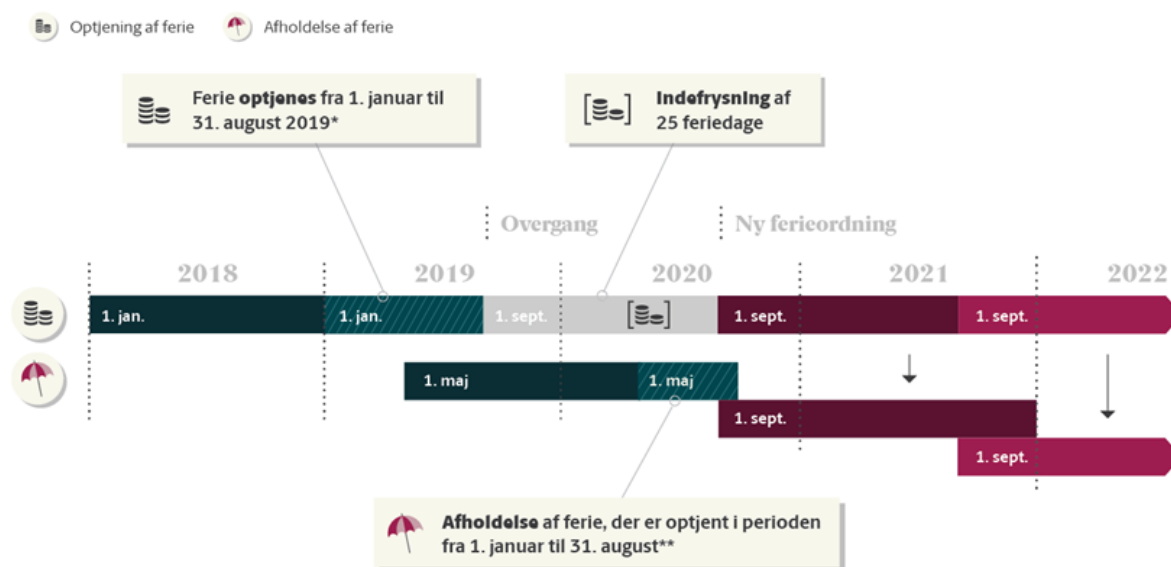
Skiftet mellem de to former for ferieoptjening og afvikling betyder, at det har været nødvendigt at indføre en overgangsordning.

Overgangsordningen løber fra den 1. september 2019 til 31. august 2020.

Ferie, som er optjent fra den 1. januar 2019 og til den 31. august 2019 svarende til 16,64 dage, kan holdes fra 1. maj 2020, som vi kender det fra den nuværende ferielov. De dækker den sædvanlige sommerferie på 15 dage.

Ferie optjent fra den 1. september 2019 til den 31. august 2020 svarende til 25 dage skal indefrysnes.

Det betyder, at de ikke må udbetales til medarbejderne. Det svarer til 12,5 pct. af butikkens lønsum.



Hvad sker der med de indefrosne feriepenge?

Der er oprettet en særlig fond, "Lønmodtagernes Fond for Tilgodehavende Feriemidler", som skal forvalte og administrere de indefrosne feriepenge. Fonden vil stå for kapitalforvaltning af de indefrosne feriepenge, der er indbetalt til fonden og sørge for udbetaling af de indefrosne feriepenge til medarbejderne, når de når folkepensionsalderen eller forlader arbejdsmarkedet.

Brugsforeningen kan selv vælge om foreningen:

- vil indbetale de indfrosne feriemidler til Fonden,
- om foreningen vil beholde feriepengene, eller
- om foreningen vil indbetale for dele af medarbejderne eller over flere år.

Hvis Brugsforeningen ønsker at beholde de indfrosne feriepenge, skal de hvert år indekseres med lønudviklingen, som på nuværende tidspunkt er omkring 2,5 pct. om året.

Det er derfor vigtigt, at man ved bestyrelsesbordet får drøftet, om foreningen har likviditet til at indbetale de indefrosne feriepenge, eller om det vil være bedst at beholde dem. Indbetalingen skal først finde sted i sommeren 2021. Hvis du er i tvivl om, hvordan det forholder sig i Jeres forening, er der hjælp at hente hos salgsrådgiverne, Brugsforeningernes økonomichef eller Beierholm.

Hvis Brugsforeningen vælger at beholde de indefrosne feriepenge, vil Fonden opkræve det skyldige beløb hos arbejdsgiveren, når medarbejderen forlader arbejdsmarkedet.

Det har ikke betydning for medarbejderne, om Brugsforeningen vælger af beholde pengene eller ej. Hvis foreningen skulle gå konkurs, så dækker Lønmodtagernes Garantifond de indefrosne feriepenge.

Vil medarbejderne have nok feriedage til både sommerferie og efterårsferie i 2020?

Det korte svar er, Ja!

Hvis medarbejderne skal holde helt almindelig sommerferie og efterårsferie, så er der ikke behov for at overføre ferie.

Medarbejderne har 16,64 feriedage fra 1. maj 2020, dertil kommer som minimum 3,33 feriefridage.

Derudover optjenes der samtidsferie fra september 2020. (se billede nedenfor)

Feriedage		Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Til rådighed	Ferielov	16,64					2,08	2,08	2,08
	Feriefri	3,33							
Afholdelse	3 uger sommer			15					
	1 uge efterår						5		
Til rådighed efter afholdelse	Ferielov	16,64	16,64	1,64	1,64	1,64	0,00	2,08	4,16
	Feriefri	3,33	3,33	3,33	3,33	3,33	2,05	2,05	2,05

Feriefridage falder uden for ferieloven. Derfor pågår der pt. forhandlinger med fagforeningerne om, hvordan feriefridagene skal håndteres i forbindelse med den nye ferielov.

Uddelernes feriepenge

Ferieloven omfatter kun lønmodtagere. Uddeleren i en Brugsforening er at betragte som direktør, og er anmeldt til Erhvervsstyrelsen som sådan. Det betyder, at uddelerne ikke er omfattet af den nye ferielov eller overgangsordningen om indefrysning af feriepenge for periode 1. september 2019 til 31. august 2020.

Da det fremgår af uddelernes overenskomst, at ferie skal optjenes og afvikles efter reglerne i ferieloven, så er der derfor behov for at finde en selvstændig løsning for uddelerne i forbindelse med overgangsordningen fra den gamle til den nye ferielov. Brugsforeningernes Arbejdsgiverforening (BA) og Danmarks Leder Organisation (DLO) har aftalt et forhandlingsmøde om dette. Når aftalen falder på plads, vil der udsendes nyhed herom.