

DIREKTØR TIL BRUGSFORENINGERNES ARBEJDSGIVERFORENING

Er du energisk, vedholdende og samskabende?

Brænder du for at stå i spidsen for en lille organisation, der varetager arbejdsgiverfunktioner, serviceopgaver og uddannelses tilbud for Danmarks 350 brugsforeninger?

Vores nuværende direktør har valgt at stoppe; vi mangler derfor den person, som i fremtiden kan stå i spidsen for BA.

Som direktør skal du sikre, at BA har et højt og effektivt serviceniveau indenfor relevante områder. Herunder overenskomster, håndtering af personalesager, pensions- og forsikringsaftaler, administration af overenskomstbaserede fonde, sekretariatsbistand indenfor finansiering og kædesamarbejde, kurser og efteruddannelse samt rådgivning indenfor jura, strategisk planlægning og ledelsesmæssige forhold.

Som direktør skal du sikre, at BA til stadighed er en velfungerende organisation, som i et smidigt samspil løser de daglige konkrete opgaver og samtidig ud fra formulerede visioner og strategier er proaktiv overfor de udfordringer, brugsforeningerne står over for.

Du skal sikre, at BA har et fagligt velfunderet personale, som er dedikerede på opgaverne og som både indadtil og udadtil opererer i et samspil, der gør, at helheden bliver større end summen af alle enkeltdele.

Du skal skabe og vedligeholde et solidt netværk blandt interne og eksterne samarbejdspartnere samt være garant for, at BA lever op til sine formål.

Endelig skal du levere et godt og konstruktivt samspil med BAs bestyrelse.

Den ideelle ansøger har:

- kendskab til og forståelse for ledelse i andelsejede og demokratisk ledede virksomheder.
- erfaring med personaleledelse, herunder kendskab til »den danske model« og erfaring med håndtering af vanskelige personalesager.
- teoretisk og praktisk viden om virksomhedsøkonomi og formueforvaltning.
- kendskab til dagligvarehandel.

Den karrieremæssige baggrund omfatter lederstillinger med f. eks. organisation, HR, handel, økonomistyring, finansforvaltning eller kursus- og uddannelsesplanlægning.

Den uddannelsesmæssige baggrund er ikke afgørende, men der lægges vægt på gennemført uddannelse og relevant efteruddannelse.

Vi tilbyder

Et spændende og udfordrende job med gode muligheder for at yde en unik personlig indsats. Lønpakke, der forhandles individuelt på baggrund af dine erfaringer og kvalifikationer.

BA's sekretariat ligger centralt placeret i hjertet af København ved Hovedbanegården. Vi har en uformel tone og tilbyder gode personaleforhold.

Stillingsbeskrivelsen i sin helhed kan læses på www.ba.dk.

Du er velkommen til at kontakte formanden for BA, Søren Tang Sørensen, på T. 6161 6799 eller nuværende direktør, Lars Iversen, T. 2029 8882 for yderligere oplysninger.

DIN ANSØGNING OG CV SENDES TIL DIREKTORANSØGNING@BA.DK SENEST 5. APRIL 2019.

Tiltrædelse: 1. august 2019 eller snarest derefter.

Stillingsprofil

Direktør for Brugsforeningernes Arbejdsgiverforening (De selvstændige brugsforeningers service- og uddannelsescenter)

Overordnet profil

BAs formål er at virke som den samlende og drivende kraft i den selvstændige del af brugsforeningssektoren. Det indebærer, at direktøren skal være proaktiv og samarbejde i mange forskellige relationer.

Det er essentielt, at medlemsforeningerne opfatter BA som en arbejdsgiverforening med et højt og effektivt serviceniveau og har en god fornemmelse, for hvilke serviceområder BA står til rådighed med.

BA skal, af såvel medlemsforeningerne som samarbejdspartnere i øvrigt, opfattes som en troværdig og smidig organisation, der har fingeren på pulsen og kan agere selvstændigt og med en stærk integritet.

Direktørens overordnede opgaver

Direktøren skal sammen med bestyrelsen sikre, at BA til stadighed har formuleret visioner, strategier og handleplaner, der gør, at organisationen kan være proaktiv i forhold til de udfordringer og problemstillinger Brugsforeningerne oplever.

Direktøren skal kunne skabe et aktivt, udfordrende samspil med bestyrelsen og derved sikre, at BA kan levere konstruktive bidrag til udviklingen i Brugsforeningsbevægelsen.

Direktøren skal som personaleleder sikre, at BA til stadighed har et fagligt velfunderet personale, som er dedikerede på opgaverne og som både indadtil og udadtil opererer i et samspil, der gør, at helheden bliver større end summen af alle enkeltdelene.

Direktøren skal skabe og vedligeholde et solidt netværk blandt interne og eksterne samarbejdspartnere samt være garant for, at BA lever op til sine formål.

Kerneopgaverne for Brugsforeningernes Arbejdsgiverforening er at:

- Stå for forhandlingsforløb og udarbejdelse af overenskomster mellem de selvstændige Brugsforeninger og de forhandlingsberettigede organisationer.
- Yde rådgivning i personalesager overfor medlemsforeningerne. Denne rådgivning omfatter både de personaleansvarlige og bestyrelserne.
- Bistå ved personalekonflikter, herunder afskedigelser, voldgiftssager og tvister ved det fagretslige system.

Hvor der er anført "Brugsforeningerne" menes de selvstændige Brugsforeninger, som har en franchiseaftale med COOP A/S.

- Sikre de bedst mulige pensions- og forsikringsaftaler for Brugsforeningernes medarbejdere.
- Administrere kompetencefonde, UU-fond, barselsfond og andre fonde, der er overenskomstbaserede.
- Indgå og administrere Brugsforeningernes aftaler med revisionsselskaber.
- Sekretariat for og administration af Brugsforeningernes Låne- og Garantifond.
- Forestå sekretariatsbistand for Brugsforeningernes kædeforeninger.
- Udbyde kurser og efteruddannelse til Brugsforeningernes bestyrelsesmedlemmer, uddelere og medarbejdere.
- Administrere Brugsforeningernes feriefond og BAs feriehuse.
- Tilbyde diverse hjælp til medlemsforeningerne; herunder juridisk hjælp, tinglysning, lejekontrakter, fusioner og dannelse af selskaber.
- Tilrettelægge og gennemføre studieture.

Direktørens profil

Direktøren skal være optaget af opgaven, være vedholdende og kunne holde fast, når tingene ikke lykkes i første omgang.

Vedkommende skal være fortrolig med andelstanken og have respekt for, at både medlemsforeningerne, mange af samarbejdsrelationerne og BAs egen organisation, er demokratisk ledede. Det kan af mange opfattes som en svaghed. BAs direktør opfatter det som en styrke og er parat til at kæmpe for andelstanken og de selvstændige Brugsforeninger.

Det er vigtigt, at BAs direktør er synlig overfor medlemmerne og trives i samspillet med de folkevalgte (de foreningsmæssige ledere) og uddelerne (de forretningsmæssige ledere) rundt om i landet samt ind imellem som underviser på et weekendkursus.

Som person skal direktøren være åben, tydelig, autentisk, nytænkende, robust og samskabende.

Vedkommende skal have et personligt drive, der udmønter sig i en resultatskabende indsats. Desuden være en stærk kommunikator, der tør uddelegere til medarbejderne, kan skabe og vedligeholde de rigtige relationer og have gode analytiske evner.

Direktørens faglige profil skal afspejle BAs kerneopgaver, som karakteriseres ved: overenskomstforhandlinger, HR-opgaver, sager i det fagretslige system, administration af større fonde, sekretariatsopgaver for andre organer i Brugsforeningsbevægelsen samt kursus- og uddannelsesforløb. Alt sammen med udgangspunkt i medlemsforeningerne, der primært beskæftiger sig med dagligvarehandel.

Der lægges vægt på:

- Kendskab til og forståelse for ledelse i andelsejede og demokratisk ledede virksomheder.

Hvor der er anført "Brugsforeningerne" menes de selvstændige Brugsforeninger, som har en franchiseaftale med COOP A/S.

- Personaleledelse, herunder kendskab til "den danske model" og erfaring med håndtering af vanskelige personalesager.
- Viden om virksomhedsøkonomi og formueforvaltning.
- Kendskab til dagligvarehandel.

Der stilles ikke krav om en bestemt erfarings- og karrieremæssig baggrund, men der lægges stor vægt på, at kandidater kan dokumentere tydelige resultater fra lederstillinger, der for eksempel omfatter organisation, HR, handel, økonomistyring, finansforvaltning eller kursus- og uddannelsesplanlægning.

Ligeledes stilles der ikke krav om en bestemt uddannelsesmæssig baggrund, idet forudsætningerne for at kunne bestride stillingen er en karriere, som har givet vitale erfaringer, modenhed, viden og personlig robusthed.

Uanset at der ikke stilles krav om en bestemt uddannelsesmæssig baggrund, lægges der vægt på gennemført uddannelse og relevant efteruddannelse.

Præsentation af Brugsforeningernes Arbejdsgiverforening

BA blev stiftet som arbejdsgiverforening i 1944 og har i dag alle landets Brugsforeninger som medlemmer. Der er cirka 350 selvstændige Brugsforeninger i Danmark, som driver ca. 500 dagligvarebutikker indenfor kæderne: SuperBrugsen, Dagli'Brugsen, Kvickly og Fakta, samt OK tankstationer og vaskehaller. Desuden driver en del Brugsforeninger erhvervsejendomme og andre aktiviteter.

BAs medarbejderstab består i dag af seks medarbejdere fordelt med en direktør, en advokat, en direktionsassistent, en bogholder, en udviklings- og uddannelseschef og en uddannelseskonsulent.

Bestyrelsen består af syv medlemmer, hvoraf de fire vælges af og blandt de folkevalgte i Brugsforeningerne, mens de tre vælges af og blandt uddelere/direktører i Brugsforeningerne.

BAs øverste myndighed er generalforsamlingen, som holdes hvert år i maj måned. Derudover afholdes en delegeret dag i september måned samt otte regionsmøder fordelt rundt i landet i oktober - november måned.

Der afholdes 8 – 10 bestyrelsesmøder pr. år. Desuden forventes årlige strategi- og visionsdrøftelser i bestyrelsen.

Der skal påregnes en del aften- og weekendarbejde, samt en del rejsedage rundt i Danmark og udlandet.

Hvor der er anført "Brugsforeningerne" menes de selvstændige Brugsforeninger, som har en franchiseaftale med COOP A/S.