

# **VEDTÆGTER**

for

**BRUGSFORENINGERNES  
ARBEJDSGIVERFORENING**

---

**2018**

---

# INDHOLDSFORTEGNELSE

---

	<u>Side</u>
§ 1 Formål .....	2
§ 2 Indtræden og udtræden .....	2
§ 3 Foreningens organer .....	3
§ 4 Generalforsamlingen .....	4
§ 5 Bestyrelsen .....	6
§ 6 Tegning - hæftelse .....	7
§ 7 Arbejdsgiverforeningens virkemåde .....	7
§ 8 Indberetning til sekretariatet .....	8
§ 9 Aftaler/overenskomster .....	9
§10 Medlemsbidrag og revision .....	9
§11 Vedtægtsændring og opløsning.....	9
§12 Afstemning .....	10
Telefonliste/notater .....	11

## § 1

### FORMÅL

Brugsforeningernes Arbejdsgiverforenings formål er som arbejdsgiverforening og brancheorganisation for De Selvstændige Brugsforeninger i Danmark,

- At virke som den samlende og drivende kraft i Brugsforeningssektoren
- At fremme de selvstændige Brugsforeningers interesser
- At styrke de selvstændige Brugsforeningers konkurrenceevne og omdømme
- At opnå den størst mulige indflydelse på beslutninger, som vedrører de selvstændige Brugsforeningers erhvervsforhold gennem samarbejde, synlighed og gennemslagskraft
- At varetage medlemmernes interesser i forholdet til ansatte og deres organisationer i alle spørgsmål i relation til arbejdsmarkedsforhold og på medlemmernes vegne indgå overenskomster med de ansattes organisationer vedrørende sådanne spørgsmål samt medvirke i sager herom, herunder voldgifts- og nævnssager mv.
- At forhandle og afslutte overenskomst med Danmarks Leder Organisation (DLO) samt medvirke i sager herom, herunder voldgifts- og nævnssager mv.
- At rådgive i drifts-, forretnings- og foreningsmæssige forhold
- At yde økonomisk støtte til medlemsvirksomhederne, når disses folkevalgte og ansatte deltager i kurser, efteruddannelse, rejser eller lignende.
- At udbyde uddannelse og kurser med relevans for folkevalgte, ledere og personale i Brugsforeninger.

## § 2

### INDTRÆDEN OG UDTRÆDEN

#### Stk.

1. Som medlemmer af foreningen kan optages Brugsforeninger og andre andelsforeninger, samt aktieselskaber som er 100 % ejet af en eller flere af ovennævnte foreninger.

2. Indtræden i arbejdsgiverforeningen sker ved, at Brugsforeningen underskriver og indsender et eksemplar af arbejdsgiverforeningens vedtægter, hvorved Brugsforeningen forpligter sig til at overholde disse vedtægter, således som de er eller lovligt måtte blive ændret, og hvorved den giver foreningens organer fuldmagt til at optræde på dens vegne i overensstemmelse med vedtægterne. Medlemmerne er pligtige til at afgive alle de statistiske oplysninger, som bestyrelsen finder nødvendige.
3. Udtræden kan finde sted til 1. januar, når skriftlig begæring er indsendt i anbefalet brev inden den 1. juli det foregående år til arbejdsgiverforeningens sekretariat.
4. Et medlem kan ekskluderes af BA ved beslutning af generalforsamlingen, såfremt den pågældende har gjort sig skyldig i grove eller gentagne overtrædelser af BA's love, de af BA indgåede overenskomster eller i øvrigt udsendte vejledninger.

Beslutning om eksklusion træffes ved simpelt flertal af de afgivne stemmer.

Genoptagelse af et sådant ekskluderet medlem kan finde sted, når det forhold, der har givet anledning til eksklusion, er ordnet på en efter bestyrelsens skøn tilfredsstillende måde og der er indbetalt en bod, hvis størrelse fastsættes af bestyrelsen under hensyntagen til sagens karakter.

De i nærværende stk. omhandlede sager kan i intet tilfælde indbringes for de almindelige domstole.

## **§ 3**

### **FORENINGENS ORGANER**

#### **1. Regionsmøder**

1.1 Inden for hver af de af bestyrelsen fastsatte regioner afholdes der hvert andet år (ulige kalenderår) et møde, hvortil en repræsentant for de tilsluttede Brugsforeninger og disses uddelere indbydes.

1.2 Mødet indkaldes ved BA's bestyrelsens foranstaltning.

**1.3** På mødet vælges delegerede til foreningens generalforsamling således, at der for hver 7 medlemmer, der er i regionen, kan vælges 1 delegeret, dog mindst 3 delegerede.

Antallet af delegerede fordeles således, at 3/5 vælges af og blandt repræsentanter for Brugsforeningerne og 2/5 vælges af og blandt repræsentanter for uddelerne.

Endvidere vælges en suppleant for hver gruppe.

**1.4** Valgbar er formand eller andet bestyrelsesmedlem samt uddelere i de Brugsforeninger, der står som medlem af BA.

**1.5** Valgperioden er 2 år. Valg gennemføres på regionsmødet i ulige kalenderår.

**1.6** Valgte delegerede udtræder omgående, såfremt den Brugsforening, i hvilken de på valgtidspunktet var enten bestyrelsesmedlem eller uddeler, ophører eller fusionerer med Coop amba.

**1.7** Valgte delegerede udtræder omgående, såfremt den delegerede ikke længere er bestyrelsesmedlem eller uddeler i en Brugsforening, der er medlem af BA.

**1.8** Genvalg kan finde sted, såfremt de i ovennævnte stk. 1.4 betingelser opfyldes.

## **§ 4**

### **GENERALFORSAMLINGEN**

#### **Stk.**

- 1.** Generalforsamlingen dannes af de over hele landet valgte delegerede samt de af D.S.M.-butikkerne valgte repræsentanter til bestyrelsen, jfr. § 5 stk. 4.
- 2.** Generalforsamlingen ledes af en af mødet valgt dirigent.
- 3.** Alle beslutninger træffes ved simpel stemmeflerhed, når ikke andet er særligt foreskrevet i disse vedtægter.

Indkaldelse til generalforsamlingen sendes skriftligt til hver delegeret med mindst 4 ugers forudgående varsel.

4. Forslag fra medlemmerne, der ønskes behandlet på den ordinære generalforsamling, må fremsendes til bestyrelsen senest 3 uger før generalforsamlingens afholdelse.
5. Dagsorden med tilhørende bilag udsendes til delegerede senest 2 uger før generalforsamlingen.
6. På den ordinære generalforsamling, der finder sted hvert år, behandles følgende:
  1. Valg af dirigent, referent og stemmetællere
  2. Aflæggelse af beretning
  3. Aflæggelse af regnskab med forklarende noter samt forelæggelse af budget for de kommende regnskabsår
  4. Indkomne forslag
  5. Valg af bestyrelse
  6. Valg af revision
  7. Eventuelt
7. På generalforsamlingen har hver delegeret én stemme. Der kan ikke mødes eller stemmes ved fuldmagt. Delegerede, der repræsenterer D.S.M.-butikkerne, har ikke stemmeret under behandlingen af dagsordens punkt 5.
8. Dirigenten afgør, om den pågældende sag skal behandles af generalforsamlingen som helhed som et fællesanliggende eller af Brugsforeningernes repræsentanter alene, idet dog alle sager vedrørende formål i § 1 stk. 1 altid behandles som fællesanliggende.

## § 5

### BESTYRELSEN

1. Bestyrelsen består af 7 medlemmer.
2. De af Brugsforeningernes bestyrelser valgte delegerede vælger af deres midte 3 medlemmer til bestyrelsen og de af uddelerne valgte delegerede vælger af deres midte 2 medlemmer til bestyrelsen.

Valgperioden er 2 år.

På hvert års ordinære generalforsamling afgår henholdsvis 2 og 1 af de af Brugsforeningerne valgte medlemmer og 1 af de af uddelerne valgte medlemmer af bestyrelsen.

Genvalg kan finde sted, såfremt de i § 3 stk. 1.4 anførte betingelser opfyldes.

3. På hvert års ordinære generalforsamling vælges endvidere 2 bestyrelsessuppleanter for de af Brugsforeningerne valgte medlemmer til bestyrelsen samt 2 bestyrelsessuppleanter for de af uddelerne valgte medlemmer til bestyrelsen.

Genvalg kan finde sted, såfremt de i § 3 stk. 1.4 anførte betingelser opfyldes.

Valgte bestyrelsesmedlemmer udtræder omgående, såfremt bestyrelsesmedlemmet ikke længere er medlem af bestyrelsen eller uddeler i en Brugsforening, som er medlem af BA.

4. Endelig vælges blandt D.S.M.-butikkerne en repræsentant for forretningsmæssige ledere og en repræsentant for bestyrelsesmedlemmer samt suppleanter. Valgperioden er 2 år og valg foretages på D.S.M.-samarbejdets Landsmøde.

Genvalg kan finde sted.

5. Bestyrelsen vælger af sin midte formand og næstformand. Formanden kan kun vælges iblandt de af Brugsforeningerne valgte medlemmer og erholder en af bestyrelsen fastsat løn.

6. Bestyrelsens øvrige medlemmer samt delegerede til generalforsamlingen modtager intet vederlag udover rejsegodtgørelse og diæter efter de herom fastsatte regler.
7. Bestyrelsen fastsætter sin forretningsorden samt fører protokol over bestyrelsens møder.
8. Bestyrelsen ansætter den fornødne ledelse til foreningens sekretariat samt fastsætter bestemmelserne for sekretariatets opgaver.

## **§ 6**

### **TEGNING – HÆFTELSE**

1. Foreningen forpligtes ved underskrift af formanden eller næstformanden og et bestyrelsesmedlem eller direktøren.

Formanden kan meddele foreningens direktør fuldmagt til at modtage indbetalinger og betale indgåede forpligtelser.

2. Bestyrelsen kan optage lån samt foretage køb, salg og pantsætning af fast ejendom, ligesom den kan kautionere eller afgive anden sikkerhedsstilling. I disse tilfælde kræves underskrift af hele bestyrelsen.
3. Bestyrelsen træffer beslutning om formueanbringelse.
4. Foreningen hæfter kun for sine forpligtelser med den foreningen til enhver tid tilhørende formue.

Der påhviler ikke foreningens medlemmer eller bestyrelse nogen personlig hæftelse.

## **§ 7**

### **ARBEJDSGIVERFORENINGENS VIRKEMÅDE**

1. Den samlede bestyrelse har – inden for rammen af de bestemmelser, som generalforsamlingen har truffet om dens arbejde – den øverste ledelse af ar-



bejdsgiverforeningens virksomhed, og den stiller gennem sekretariatet fornøden sagkyndig hjælp til rådighed for medlemsforeningerne.

2. For at gennemføre formålet i § 1 stk. 1 fører den samlede bestyrelse på arbejdsgiverforeningens vegne forhandlinger med de tilsluttede Brugsforeningers personale og deres organisationer om overenskomsterne vedrørende arbejdsforholdene.
3. Den samlede bestyrelse er berettiget til at foretage opsigelse af overenskomster med faglige organisationer vedrørende de enkelte Brugsforeninger, men den skal, hvis opsigelsen angår en kollektiv landsoverenskomst med faglige organisationer, have generalforsamlingens samtykke dertil.
4. Dersom forhandlingerne med den modstående organisation ikke fører til noget resultat, og dersom den samlede bestyrelse mener, at det er nødvendigt for at opnå tilfredsstillende kollektiv overenskomst at iværksætte arbejdsstandsning, skal generalforsamlingen ligeledes give sit samtykke, førend arbejdsstandsning sker.
5. Den samlede bestyrelse er bemyndiget til at afslutte overenskomster med faglige organisationer vedrørende enkelte Brugsforeninger, når mindst fire af bestyrelsens medlemmer stemmer derfor, kollektive landsoverenskomster med faglige organisationer forudsætter enighed i den samlede bestyrelse eller en generalforsamlings samtykke.
6. Til vedtagelse på generalforsamlingen af beslutning om opsigelse af bestående landsoverenskomster med de faglige organisationer, om iværksættelse af arbejdsstandsninger samt om afslutning af landsoverenskomster med fagorganisationerne, kræves at 3/5 af de afgivne stemmer er derfor.
7. Under bestyrelsens arbejde til opnåelse af formålet i § 1 stk. 2 medvirker kun de af Brugsforeningerne valgte bestyrelsesmedlemmer og de udøver på dette område alle bestyrelsens tilkommende rettigheder og har alle bestyrelsens påhvilende forpligtelser – alt inden for den af generalforsamlingen af Brugsforeningernes repræsentanter fastsatte rammer.

## **§ 8**

### **INDBERETNING TIL SEKRETARIATET**

Brugsforeningerne har pligt til straks at indberette til sekretariatet enhver uoverensstemmelse på arbejdspladsen, medmindre denne umiddelbart bilægges ved forhandling mellem parterne.

Uoverensstemmelse skal bilægges inden for overenskomstens rammer.

Såfremt der sker henvendelser fra fagorganisationerne eller DLO i sagen, skal den pågældende Brugsforening henvise dem til sekretariatet til videre forhandling og til eventuel behandling efter de til enhver tid gældende regler med hensyn til mægling og voldgift.

## § 9

### **AFTALER/OVERENSKOMSTER**

De overenskomster eller aftaler, der træffes i overensstemmelse med nærværende vedtægter, er bindende for de tilsluttede Brugsforeninger, og den pågældende Brugsforening kan tidligst løse sig derfra ved at udmelde sig af arbejdsgiverforening i overensstemmelse med bestemmelserne i § 2 – se \*).

I tilfælde af arbejdsstandsning i en Brugsforening er det forbudt i en anden Brugsforening at antage nogen af de personer, der berøres af konflikten.

\*) Opmærksomheden henledes på, at det ifølge fast praksis i Den faste Voldgiftsret antages, at en arbejdsgiver ikke ved at udmelde sig af sin organisation frigøres for den af organisationen indgåede kollektive overenskomst, således at udtrådte arbejdsgivere først frigøres i dette forhold fra og med det tidspunkt, da den kollektive overenskomst udløber.

## § 10

### **MEDLEMSBIDRAG OG REVISION**

1. Til fremme af foreningens formål betaler Brugsforeningen et årligt medlemsbidrag. Dets størrelse fastsættes af bestyrelsen og opkræves ved dennes foranstaltning.
2. Arbejdsgiverforeningens regnskabsår er kalenderåret.

Regnskabet revideres af RSM plus eller anden betryggende revision.

## § 11

### **VEDTÆGTSÆNDRING OG OPLØSNING**

Ændringer i disse vedtægter og opløsning af foreningen kan vedtages af generalforsamlingen, når 3/5 af de afgivne stemmer er derfor, og mindst 3/5 af de mødeberettigede er til stede ved afstemningen. Er generalforsamlingen ikke beslutningsdygtig, indkaldes til nyt møde med 14 dages varsel med meddelelse om stemmeafgivning på den sidst afholdte generalforsamling. På den således indkaldte nye ge-

neralforsamling kan lovlig beslutning træffes uden hensyn til de mødtes antal og når 3/5 af de mødte stemmer for forslaget.

## § 12

### AFSTEMNING

Ved alle afstemninger i henhold til vedtægtens bestemmelser medregnes blanke og ugyldige stemmesedler ikke.

Således vedtaget på den stiftende generalforsamling den 27. januar 1944 med ændringer ved generalforsamlinger: 18. oktober 1945, 1. juni 1949, 3. juni 1955, 5. juli 1958, 13. juni 1966, 12. maj 1971, 17. september 1979, 13. maj 1980, 3. maj 1982, 21. maj 1984, 20. maj 1985, 18. maj 1987, 8. maj 1989, 11. maj 1992, 7. maj 2001, 6. maj 2003, redaktionelle tilpasninger den 27. april 2004 og ændringer, redaktionelle tilpasninger 2. maj 2006 samt redaktionelle ændringer 5. maj 2009, redaktionelle ændringer 5. maj 2015 og ny formålsbestemmelser den 1. maj 2018

