

Ny overenskomst for Direktører, Uddelere og Filialuddeler i Brugsforeningerne



Brugsforeningernes Arbejdsgiverforening (BA) og Danmarks Leder Organisation (DLO) underskrev den 17. februar 2025 aftalen om en ny lønmodel for aflønning af direktører, uddelere og filialuddeler i de Selvstændige Brugsforeninger.

Coops indførelse af SAP og de heraf afledte ændringer af Brugsforeningernes regnskaber betød, at den model for uddelerløn, vi kender i dag, ikke kunne fortsætte som hidtil.

BA og DLO blev derfor enige om at forsøge at finde en ny model for aflønning af direktører og uddelere, som ikke var så følsom over for ændringer i Coops måde at lave regnskaber på, men som vigtigst af alt var enkel at forstå både for uddelere og bestyrelser.

Hvad indeholder den nye aftale?

BA og DLO's ønsker til den nye aftale var bl.a., at den skulle være enkel og gennemskuelig for uddelere og bestyrelser, der skulle være en større fast lønandel, aflønningen skulle reflektere top og bund i regnskabet, ingen mulighed for negativ løn, belønning for at skabe bedre bundlinje og ikke mindst belønne kompleksitet og ikke bare størrelse.

Den nye løn består af følgende elementer:

- En basisløn på baggrund af hele foreningens butiksvareomsætning
- Et fast løntillæg for filialer, vaskehaller og benzinanlæg
- Et årligt tillæg på baggrund af butikkens EBITDA

Du kan se de forskellige basisløntrin og tillæg i den vedhæftede overenskomst. Der er også vedhæftet et beregningsark til den nye uddelerløn.

Udover løn indeholder den nye overenskomst også en aftale om **pension**. Pensionen betales fortsat fuldt ud af Brugsforeningen og udgør 20 pct. Det er dog som noget nyt blevet aftalt, at uddeleren/direktøren kan konvertere 2,5 pct. af sin pension til løn.

Vilkårene for **forældreorlov** er også blevet forbedret. Den nye overenskomst gør det muligt for nye fædre at holde de 11 ugers øremærket forældreorlov med fuld løn.

Derudover er der etableret to forsøgsordninger under Fratrædelsesfonden. Den ene skal sikre løn til en ny ansat uddeler, hvis en brugsforening går konkurs, og den anden sikrer en fratrædelsesgodtgørelse ved opsigelse af uddelere med meget kort anciennitet.

Overenskomsten indeholder en **overgangsordning**. Ingen uddelere er tvunget til at gå over på den nye overenskomst. Alle nyansættelser fra den 1. marts 2025 vil ske på den nye overenskomst. Du kan læse mere om overgangsreglerne i den vedhæftede overenskomsts §15.

Der blev mandag den 24. februar holdt orienteringsmøde på Severin om den nye overenskomst. Havde du ikke mulighed for at deltage eller har du brug for at høre det igen, kan du melde dig til et af følgende teamsmøder:

Mandag den 3. marts kl. 13.00

Mandag den 10. marts kl. 17.00

Tilmelding kan ske via BAs hjemmeside eller via mail til Lene Heerwagen på LH@ba.dk.

Overenskomst, lønberegner samt plancher fra informationsmøde ligger på Bestyrelsesintra under værktøjskassen -> Uddeleroverenskomster.

Spørgsmål til overenskomsten kan enten rettes til BA eller DLO.



© 2025 Brugsforeningernes Arbejdsgiverforening
Stampesgade 6, st.tv., 1702 København V, Tlf. 33248135, ba@ba.dk

Du modtager dette nyhedsbrev fordi du er registreret som uddeler eller bestyrelsesmedlem i en af BA's butikker.

Hvis du ikke ønsker nyhedsbreve fra BA, kan du logge ind på BA intranet og fravælge nyhedspreve under "Min Profil".

Hvis du mener du har modtaget brevet ved en fejl, så kontakt BA på email eller telefon ovenfor.