



### Aftale om regulering af uddelerløn

I forbindelse med forhandlingerne mellem Danmark Leder Organisation (DLO) og Brugsforeningernes Arbejdsgiverforening (BA) om en ny model for aflønning af direktører/uddelere og filialuddelere, er organisationerne også blevet enige om en regulering af løn efter de nuværende overenskomster gældende for 2024, 2025 og 2026.

### Regulering af løn for uddelere ansat på aftale 3.78.0 mellem BA og DLO

Det er aftalt mellem parterne, at basislønnen på 3.78.0 (BA-DLO) reguleres med 4,5 pct. fra **1. april 2024**.

Skalaen ser herefter sådan her ud:

Omregnet årsomsætning ex. moms	Basisløn pr. 1. april 2024
3 mio. kr. til 5 mio. kr.	322.587 kr. af 3 mio. kr.
5 mio. kr. til 7 mio. kr.	353.194 kr. af 5 mio. kr.
7 mio. kr. til 10 mio. kr.	375.903 kr. af 7 mio. kr.
10 mio. kr. til 15 mio. kr.	397.012 kr. af 10 mio. kr.
15 mio. kr. til 20 mio. kr.	421.786 kr. af 15 mio. kr.
20 mio. kr. til 30 mio. kr.	436.098 kr. af 20 mio. kr.
30 mio. kr. til 50 mio. kr.	457.017 kr. af 30 mio. kr.
Over 50 mio. kr.	494.451 kr. af 50 mio. kr.

Reguleringen fra 1. april 2024 og til og med 31. december 2024 udbetales med martslønnen 2025 som et engangsbeløb.

**Beløbet hensættes i Brugsforeningens regnskab for 2024.**

Det er endvidere aftalt, at basislønnen på 3.78.0 ligeledes reguleres med 3,5 pct. pr. **1. januar 2025.**

Skalaen ser herefter sådan her ud:

Omregnet årsomsætning ex. moms	Basisløn pr. 1. januar 2025
3 mio. kr. til 5 mio. kr.	333.878 kr. af 3 mio. kr.
5 mio. kr. til 7 mio. kr.	365.556 kr. af 5 mio. kr.
7 mio. kr. til 10 mio. kr.	389.060 kr. af 7 mio. kr.
10 mio. kr. til 15 mio. kr.	410.908 kr. af 10 mio. kr.
15 mio. kr. til 20 mio. kr.	436.549 kr. af 15 mio. kr.
20 mio. kr. til 30 mio. kr.	451.362 kr. af 20 mio. kr.
30 mio. kr. til 50 mio. kr.	473.013 kr. af 30 mio. kr.
Over 50 mio. kr.	511.757 kr. af 50 mio. kr.

Det er herudover aftalt mellem parterne, at basislønnen på 3.78.0 ligeledes reguleres med 2,5 pct. pr. **1. januar 2026.**

Omregnet årsomsætning ex. moms	Basisløn pr. 1. januar 2026
3 mio. kr. til 5 mio. kr.	342.225 kr. af 3 mio. kr.
5 mio. kr. til 7 mio. kr.	374.695 kr. af 5 mio. kr.
7 mio. kr. til 10 mio. kr.	398.786 kr. af 7 mio. kr.
10 mio. kr. til 15 mio. kr.	421.180 kr. af 10 mio. kr.
15 mio. kr. til 20 mio. kr.	447.462 kr. af 15 mio. kr.
20 mio. kr. til 30 mio. kr.	462.646 kr. af 20 mio. kr.
30 mio. kr. til 50 mio. kr.	484.838 kr. af 30 mio. kr.
Over 50 mio. kr.	524.551 kr. af 50 mio. kr.

### **Regulering af løn for direktører ansat på aftale 3.78.3 mellem DSM og DLO**

Det er aftalt mellem parterne, at basislønnen i § 3a, stk. 1 i 3.78.3 (DSM-DLO) reguleres med 4,5 pct. fra **1. april 2024**.

Basislønnen er herefter: kr. 302.770.

Efterreguleringen sker med martslønnen 2025.

Det er endvidere aftalt følgende mellem parterne:

Lønnen efter § 3a, stk. 1 forhøjes på følgende måde:

**Den 1. januar 2025** forhøjes basislønnen med 3,5 pct., så den herefter udgør 313.367 kr.

**Den 1. januar 2026** forhøjes basislønnen med 2,5 pct., så den herefter udgør 321.201 kr.

### **Regulering af løn for filialuddelere ansat på aftale 3.78.5 mellem BA og DLO**

I forbindelse med at DLO og BA i oktober **2023** indgik en aftale om regulering af uddelerløninger fra den 1. april 2023, er en række filialuddelere på fast løn ved en fejl ikke blevet reguleret.

Aftalen mellem parterne var følgende:

#### **Lønnen er pr. 1. april 2023:**

Butiksvareomsætning ekskl. moms	Minimumsløn
Indtil 10 mio. kr.	344.581 kr.
Mellem 10 og 30 mio. kr.	411.098 kr.
Mellem 30 og 50 mio. kr.	545.223 kr.
Over 50 mio. kr.	680.437 kr.

**Efterreguleringen vil komme med martslønnen 2025, men bliver hensat i regnskabet for 2024.**

Vi skal beklage den ulejlighed dette har medført både for foreningen og filialuddelerne.

#### **Filialuddelere 2024-2026**

Det er endvidere aftalt, at minimumslønnen på 3.78.5 ligeledes reguleres med 4,5 pct. pr. **1. april 2024**.

Butiksvareomsætning ekskl. moms	Minimumsløn	Stigning pr. måned
Indtil 10 mio. kr.	360.087 kr.	1.292 kr.

Mellem 10 og 30 mio. kr.	429.597 kr.	1.542 kr.
Mellem 30 og 50 mio. kr.	569.758 kr.	2.045 kr.
Over 50 mio. kr.	711.057 kr.	2.552 kr.

Såfremt direktøren/uddeleren ønsker at modregne den aftalte lønstigning i filialuddelerens personlige tillæg, skal filialuddeleren orienteres herom inden udgangen af **februar 2025**.

Oplysningerne om modregning skal sendes til [uddloen@coop.dk](mailto:uddloen@coop.dk) **senest den 10. marts 2025**

**Efterreguleringen vil komme med martsslønnen 2025, men bliver hensat i regnskabet for 2024.**

Det er endvidere aftalt, at minimumslønnen på 3.78.5 ligeledes reguleres med 3,5 pct. pr. **1. januar 2025**.

Skalaen ser herefter sådan her ud:

Butiksvareomsætning ekskl. moms	Minimumsløn	Stigning pr. måned
Indtil 10 mio. kr.	372.690 kr.	1.050 kr.
Mellem 10 og 30 mio. kr.	444.633 kr.	1.253 kr.
Mellem 30 og 50 mio. kr.	589.700 kr.	1.662 kr.
Over 50 mio. kr.	735.944 kr.	2.074 kr.

Såfremt direktøren/uddeleren ønsker at modregne den aftalte lønstigning i filialuddelerens personlige tillæg, skal filialuddeleren orienteres herom inden udgangen af **februar 2025**.

Oplysningerne om modregning skal sendes til [uddloen@coop.dk](mailto:uddloen@coop.dk) **senest den 10. marts 2025**

Det er herudover aftalt mellem parterne, at minimumslønnen på 3.78. 5 ligeledes reguleres med 2,5 pct. pr. **1. januar 2026**.

Butiksvareomsætning ekskl. moms	Minimumsløn	Stigning pr. måned
Indtil 10 mio. kr.	382.007 kr.	776 kr.
Mellem 10 og 30 mio. kr.	455.749 kr.	926 kr.
Mellem 30 og 50 mio. kr.	604.442 kr.	1.229 kr.
Over 50 mio. kr.	754.342 kr.	1.533 kr.

Såfremt direktøren/uddeleren ønsker at modregne den aftalte lønstigning i filialuddelerens personlige tillæg, skal filialuddeleren orienteres herom inden udgangen af **december 2025**.

Oplysningerne om modregning skal sendes til [uddloen@coop.dk](mailto:uddloen@coop.dk) **senest den 10. januar 2026**

**For filialuddeler ansat før den 1. april 2011 gælder følgende:**

For filialuddelere ansat på overenskomsten mellem Danmarks Leder Organisation og Brugsforeningernes Arbejdsgiverforening (3.78.5) er det aftalt, at den enkelte filialuddelers basisløn fra den **1. april 2024** reguleres med 4, 5 pct. og fra **1. januar 2025** med 3,5 pct. og fra den **1. januar 2026** med 2,5 pct.

**Betydning for årsregnskabet 2024**

Effekten af de nævnte overenskomstreguleringer (aftalerne 3.78.0, 3.78.3 og 3.78.3) hensættes i årsregnskabet for 2024 og bliver udbetalt i marts lønnen 2025.

Inden udgangen af februar fremsender Coop information til den enkelte uddeler med beløb for henholdsvis overenskomstreguleringerne samt lønregulering for 2024.

Beløbene vil fremgå i særskilte linjer på lønsedlen i marts lønnen.

Såfremt dette giver anledning spørgsmål, er I meget velkommen til at kontakte BA på tlf. 33248135.

---

© 2025 Brugsforeningernes Arbejdsgiverforening  
Stampegade 6, st.tv., 1702 København V, Tlf. 33248135, [ba@ba.dk](mailto:ba@ba.dk)

Du modtager dette nyhedsbrev fordi du er registreret som uddeler eller bestyrelsesmedlem i en af BA's butikker.

Hvis du ikke ønsker nyhedsbreve fra BA, kan du logge ind på BA intranet og fravælge nyhedspreve under "Min Profil".

Hvis du mener du har modtaget brevet ved en fejl, så kontakt BA på email eller telefon ovenfor.