
Nye regler for unges arbejde - gældende pr. 1. januar 2025

Samtlige partier i Folketinget er enige om, at flere unge skal have et fritidsjob og bakker derfor op om de nødvendige lovændringer. I juni måned 2024 indgik regeringen, Fagbevægelsens Hovedorganisation, Dansk Arbejdsgiverforening, Kommunernes Landsforening og Danske Regioner en fælles forståelse om flere fritidsjob. Nu bakker samtlige partier i Folketinget op om den samme ambition og tilslutter sig de lovændringer, der kan understøtte, at flere unge får et fritidsjob. De første ændringer er nu trådt i kraft.

De nye regler fra 1. januar 2025 betyder, bl.a. at:

- Unge, der er fyldt 13 år, kan fremover varetage flere arbejdsopgaver. Det kan fx være lettere ekspedition ved kassen i et supermarked uden for spidsbelastningsperioder og anretning af mad
- Unge, der er fyldt 13 år, får også flere muligheder for at arbejde med og i nærheden af ufarlige maskiner. Det kan fx være softicemaskiner og kassebånd
- Unge, der er fyldt 15 år og har afsluttet grundskolen, får fra 1. januar 2025 mulighed for at arbejde på skæve tidspunkter inden for flere brancher. Det kan fx være rengøring på et hospital fra kl. 4.00 om morgenen eller optælling af varer på et lager frem til kl. 24.00. Samtidig får 15-årige mulighed for at anvende feje- og rengøringsmaskiner under visse betingelser

Arbejdstilsynet er i fuld gang med at forberede yderligere lempelser af ungereglerne, som forventes at træde i kraft den 1. juli 2025.

Nye krav til CVR-nummer har konsekvenser for lønrefusion for BRF

Vigtig tilføjelse til uddannelsesaftalen på lærepladsen.dk for Selvstændige Brugsforeninger:

Fremover skal der tilføjes CVR-nummer 26259495 (Coops) på uddannelsesaftalen, ellers vil butikken ikke modtage lønrefusion, når eleven er på skoleophold. Dette gælder kun de Selvstændige Brugsforeninger.

Har man en igangværende elev, hvor det ikke er udfyldt korrekt, skal den enkelte butik kontakte skolen hurtigst muligt.

Engagementsmåling og APV – deadline for opfølgning den 7. februar 2025

Her blot en venlig reminder om, at I sikrer opfølgning på efterårets Engagementsmåling/APV, som alle medarbejdere har haft mulighed for at deltage i via app'en MitCoop.

Målet er udarbejdelse af handleplan med indsatser, som I, via dialog i butikken om resultaterne, har besluttet at gennemføre for at styrke trivslen, engagementet og arbejdsglæden. Udover at dialogen selvfølgelig er afgørende, så er selve handleplanen vigtig, da alle butikker som udgangspunkt vil få besøg af Arbejdstilsynet, **og er der ikke udarbejdet en APV og handlingsplaner, betyder det et påbud med tilhørende ressourcetræk og i værste tilfælde bøder.**

I app'en MitCoop findes både resultaterne for butikken/afdelingen samt støttemateriale til tolkning af resultater og gennemførelse af personalemøde, ligesom det er dér, det er muligt på en enkel måde at udfylde handleplanen.

Har I brug for hjælp, er I meget velkomne til at række ud til jeres HR-forretningspartner.

Kontingent 2025 til BA og kædeforeninger

Kontingentopkrævning for 2025 til BA og til kædeforeningerne udsendes inden længe.

Vær opmærksom på, at kontingentet automatisk opkræves via mellemregningen i Coop, så selve opkrævningen, der udsendes, er blot til jeres orientering og skal således **ikke** betales.

© 2025 Brugsforeningernes Arbejdsgiverforening
Stampesgade 6, st.tv., 1702 København V, Tlf. 33248135, ba@ba.dk

Du modtager dette nyhedsbrev fordi du er registreret som uddeler eller bestyrelsesmedlem i en af BA's butikker.

Hvis du ikke ønsker nyhedsbreve fra BA, kan du logge ind på BA intranet og fravælge nyhedspreve under "Min Profil".

Hvis du mener du har modtaget brevet ved en fejl, så kontakt BA på email eller telefon ovenfor.