

## Husk at få afviklet ferie!



Det er vigtigt både for den enkelte medarbejder og foreningen, at den opsparede ferie bliver afholdt. Alle har brug for at få batterierne ladet op, og foreningen får en stor ekstra udgift, hvis ferien ikke holdes og registreres.

Holdes ferien ikke, kan den overføres, hvis leder og medarbejder er enige om, at det er hensigtsmæssigt for begge parter. Der er nu åbnet i Coop ServicePortalen for overførsel af ferie fra afholdelsesåret, der slutter 31.12.2024. Da Coop har besluttet, at der ikke kan overføres ferie i år, er der på blanketten en tekst om det rettet til Coop ledere. Det gælder selvfølgelig ikke ledere i brugsforeninger, der selv kan beslutte en ferieoverførsel.

### Hvem:

Medarbejdere der har opsparret mere end 4 ugers ferie og har restferie.

**Hvor meget:**

Der kan max. overføres ferietimer svarende til 1 uges plantid i timer. Hvis der foregående ferieår blev overført ferie, kan de timer desuden overføres. Dog max. ferietimer svarende til 1 uges plantid i timer.

I alt kan der altså max overføres ferietimer svarende til 2 ugers plantid i timer.

**Hvordan:**

Er der indgået aftale om overførsel af ferie, skal lederen registrere overførslen i ServicePortalen.

Når aftalen er valideret, modtager lederen en bekræftelse på overførslen, og medarbejderen modtager et brev med aftalen i e-Boks.

Medarbejdere, der er feriehindret frem til udgangen af året, vil automatisk få overført ferie. Når bare fraværet er registreret i RAP til tiden, kræver overførsel af hindret ferie ingen handling fra leder eller medarbejder.

**Barsel til tvillingeforældre**

Den 1. maj 2024 trådte nye regler om udvidet barselsorlov for tvillingeforældre i kraft. Forældre til tvillinger eller flere børn født ved samme fødsel vil have ret til ekstra fravær i 13 uger med barselsdagpenge. Disse ændringer påvirker ikke eksisterende overenskomstaftaler om løn under barsel.

Vigtige punkter:

- Forældre til tvillinger eller flere børn født ved samme fødsel har hver ret til 13 ugers ekstra fravær.
- Adoptanter af tvillinger eller flere børn har også ret til 13 ugers ekstra fravær, hvis børnene er under 1 år ved modtagelsen.
- Den udvidede fraværsperiode skal afvikles inden for et år efter fødslen eller modtagelsen af børnene.
- Underretning om orlov skal gives senest 4 uger før forventet fødselstidspunkt (mor) og senest 6 uger efter fødslen (far og medmor).

Det er vigtigt at bemærke, at den ene forælder ikke kan overføre hele eller dele af den ekstra orlovsperiode til den anden forælder. Dog kan en forælder vælge at overføre sin ret til fravær helt eller delvist til en social forælder, og der kan ansøges om, at der tildeles op til 13 ugers fravær til et nærtstående familiemedlem eller en social forælder.

En forælder kan også beslutte at genoptage arbejdet helt eller delvist i løbet af de 13 ugers fravær og derefter forlænge fraværsretten med den tid, hvor arbejdet genoptages, eller holde fraværet på et senere tidspunkt.

#### **BA og NNF overenskomstforhandling**



Brugsforeningernes Arbejdsgiverforening har i denne måned overenskomstforhandling med NNF.

Vi forventer at indgå aftale om fornyelse af overenskomsten for perioden 2023-2025 i løbet af kort tid, og vi melder ud, så snart den er på plads.

Vær opmærksom på, at der har været udmelding fra Coop om deres overenskomstfornyelse med NNF, og at det ikke gælder for brugsforeningerne.

Hvis det giver anledning til spørgsmål, er I velkommen til at kontakte os.

---

© 2024 Brugsforeningernes Arbejdsgiverforening  
Stampesgade 6, st.tv., 1702 København V, Tlf. 33248135, [ba@ba.dk](mailto:ba@ba.dk)

Du modtager dette nyhedsbrev fordi du er registreret som uddeler eller bestyrelsesmedlem i en af BA's butikker.

Hvis du ikke ønsker nyhedsbreve fra BA, kan du logge ind på BA intranet og fravælge nyhedsbreve under "Min Profil".

Hvis du mener du har modtaget brevet ved en fejl, så kontakt BA på email eller telefon ovenfor.