

Hvis du har problemer med at læse nyhedsbrevet kan du læse det på [ba.dk](http://ba.dk) [her](#).



# BA Nyhedsbrev April 2021

## Øget likviditetstræk i Brugsforeningen

2021 byder på en række nye tiltag, som kan have stor betydning for Brugsforeningernes likviditet.

Derfor inviterer BA til Online Zoom informationsmøde tirsdag den 20. april 2021 samt torsdag den 12. maj 2021.

Begge dage er fra kl. 18.30-19.15, og møderne foregår online via Zoom.

Kan du svare på nedenstående spørgsmål angående likviditetstræk i din Brugsforening?

- Hvilken påvirkning af likviditeten ser vi ind i?
- Hvilke muligheder har vi?
- Hvad med investeringer?
- Hvad gør vi helt konkret nu som Brugsforening?
- Hvordan holder vi øje med likviditeten?

Ellers bør du overveje at deltage på dette informationsmøde, hvor jeg har inviteret økonomichef Karsten Frandsen til en snak om det øgede likviditetstræk, du som Brugsforening ser ind i.

Dagsorden:

- Likviditetstræk i den kommende tid (Overblik/tidslinje).
- Status på udskudt moms, skat, "Bi-måler" sag.
- Ændrede kredittider (Coop og OK).
- IT udstyr /Coop One.
- Indbetaling af feriepenge.
  - Hvad skal ligge til grund for vores beslutning?
  - Hvordan gør vi?
- Vigtige datoer 2021-2022.



Informationsmødet er for formænd, bestyrelsesmedlemmer, uddelere og direktører i de selvstændige Brugsforeninger.

Der vil på mødet være mulighed for at stille spørgsmål.

Mødet vil blive optaget og efterfølgende lagt ud på BAs hjemmeside.

Den 20. april 2021 kl. 18.30 - 19.15 - Du kan tilmelde dig direkte ved at trykke på dette [LINK](#).

Den 12. maj 2021 kl. 18.30 - 19.15 - Du kan tilmelde dig direkte ved at trykke på dette [LINK](#).

Dagen før mødet få du tilsendt et link, som du skal bruge for at deltage i mødet.

Husk at tjekke dit tilsendte link og forbindelse inden mødet.

## Overenskomstfornyelser på rengørings- og cafeteriaområdet

3F Privat Service, Hotel og Restauration og Storbutikkernes Forhandlingsudvalg/BA har fornyet overenskomsterne på rengørings- og cafeteriaområdet. Nedenfor er oplistet de vigtigste punkter som følger med overenskomstfornyelserne.

### Hovedpunkterne ved fornyelse af overenskomsten på cafeteriaområdet er følgende:



- For Kokke, smørrebrødsjomfruer og catere stiger månedslønnen med 401 kr. pr. 1. marts 2020 og igen 1. marts 2021 og 2022.
- Fagtillægget stiger til 2.074,96 kr. 1. marts 2020, 2.115,06 kr. 1. marts 2021, og 2.155,16 kr. 1. marts 2022.
- Overenskomstbestemte genetillæg, herunder overtidstillæg, forskudttidstillæg, tillæg for arbejde på søn- og helligdage og tillæg for arbejde i holddrift, forhøjes med 1,6 pct., pr. 1. marts 2020, 1. marts 2021 og 1. marts 2022.
- Joblønneres månedsløn stiger med 401 kr. pr. 1. marts 2020, og igen 1. marts 2021 og 2022.
- Elevlønningerne forhøjes 1,7 pct. pr. 1. marts 2020, 1. marts 2021 og 1. marts 2022.
- For ufaglærte voksne stiger månedslønnen med 401 kr. pr. 1. marts 2020, og igen 1. marts 2021 og 2022.
- For timelønnede under 18 år forhøjes minimallønssatsen 145 øre pr. time pr. 1. marts 2020, og igen 1. marts 2021. Pr. 1. marts 2022 forhøjes minimallønssatsen med 140 øre pr. time.
- For medarbejdere med under 3 måneders uafbrudt anciennitet udbetales der nu fuld løn i 5 uger i stedet for tidligere 6 dage.

- Forældre får ret til barnets 2. hele sygedag. Dagen er dog uden løn, men kan via særlig opsparingsordning.
- Perioden for lønnet forældreorlov udvides fra 13 uger til 16 uger, hvortil ugerne "omfordeles" og låses således, at den forældre, der afholder barselorloven, har ret til at holde 5 ugers forældreorlov og den anden forældre ret til at holde 8 uger. Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forældre ikke, bortfalder betalingen. De resterende 3 ugers orlov ydes enten til den ene eller anden forældre.
- Det er nu muligt for medarbejdere, som vil være i uafbrudt beskæftigelse efter opnåelse af folkepensionsalderen at vælge, om opsparing til pension skal fortsætte, eller om pensionsbidraget løbende skal udbetales som et ikke ferie-berettiget tillæg.
- Der indbetales pension til elever fra 1. marts 2020, såfremt en række betingelser opfyldes.
- Medarbejdere omfattes af en særlig opsparingsordning, hvor der 1. marts 2020 opspares 4 %, 1. marts 2021 opspares 5 %, og 1. marts 2022 opspares 6 % af den ferieberettiget løn
- Reglerne for ferie og feriefridage er blevet tilpasset den nye ferielov. Blandt andet optjenes feriefridage i perioden fra den 1. september til den 31. august, og stilles til den 1. september i stedet for 1. maj. Feriefridage skal afvikles før, der afvikles feriedage, medmindre der er tale om overført ferie.

## Hovedpunkterne ved fornyelse af overenskomsten på rengøringsområdet er følgende:



- Tidsløn for voksne stiger pr. 1. marts 2020 til 135,47 kr., pr. 1. marts 2021 138,67 kr. og igen pr. 1. marts 2022 til 141,82 kr.
- Tidsløn for unge under 18 år stiger pr. 1. marts 2020 til 72,42 kr., pr. 1. marts 2021 til 74,34 kr., og igen pr. 1. marts 2022 76,23 kr.
- Alle tillæg, herunder forskudttidstillæg, tillæg for hovedrengøring, firmaanciennitet og tillæg for 2 års beskæftigelse stiger alle 1,6 pct. pr. 1. marts 2020, pr. 1. marts 2021 og igen pr. 1. marts 2022.
- Forældre får ret til barnets 2. hele sygedag. Dagen er dog uden løn, men kan via særlig opsparingsordning.

- Reglerne om forældreorlov er blevet ændret, så mere af orloven er reserveret til far. Af de 16 uger, hvor medarbejderen har ret til lønnet forældreorlov, har den forældre, der afholder barselsorloven, ret til at holde 5 uger og den anden forældre ret til at holde 8 uger. Holdes orloven, der er reserveret den enkelte forældre ikke, bortfalder betalingen. De resterende 3 ugers orlov ydes enten til den ene eller anden forældre.
- Medarbejdere, som vil være i uafbrudt beskæftigelse efter opnåelse af folkepensionsalderen at vælge, om opsparing til pension skal fortsætte, eller om pensionsbidraget løbende skal udbetales som et ikke ferie-berettiget tillæg.
- Medarbejdere med 3 års anciennitet på virksomheden kan ikke opsiges i den periode, hvor medarbejderen har ret til sygeløn, når den påtænkte opsigelse ikke er begrundet i medarbejderens forhold.
- Reglerne for ferie og feriefridage er blevet tilpasset den nye ferielov. Blandt andet optjenes feriefridage i perioden fra den 1. september til den 31. august, og stilles til den 1. september i stedet for 1. maj. Feriefridage skal afvikles før, der afvikles feriedage, medmindre der er tale om overført ferie.

De medarbejdere hvis ansættelsesforhold er reguleret af de to ovennævnte overenskomster, vil få efterreguleret deres løn for tiden tilbage til 1. marts 2020 og igen 1. marts 2021 i månedslønnen for april måned.

## Følg BA på Facebook

### Facebook

Du kan følge BA på Facebook.

Søg på Facebook efter Brugsforeningernes Arbejdsgiverforening eller tryk [her](#)

**Har du spørgsmål til nogle af punkterne i nyhedsbrevet, er du velkommen til at kontakte BAs kontor på 33248135**

© 2021 Brugsforeningernes Arbejdsgiverforening  
Stampesgade 6, st.tv., 1702 København V, Tlf. 33248135, [ba@ba.dk](mailto:ba@ba.dk)

Du modtager dette nyhedsbrev fordi du er registreret som uddeler eller bestyrelsesmedlem i en af BA's butikker.  
Hvis du ikke ønsker nyhedsbreve fra BA, kan du logge ind på BA intranet og fravælge nyhedsbreve under "Min Profil".  
Hvis du mener du har modtaget brevet ved en fejl, så kontakt BA på email eller telefon ovenfor.