



BA Nyhedsbrev - Peter Høgstedes afgang - Uddeler/feriepenge og ny ferielov August 2020

Kommentarer til Peter Høgstedes afgang som administrerende direktør i Coop

I forbindelse med meddelelsen om Peter Høgstedes afgang som direktør for Coop Danmark, bliver Brugsforeningernes Arbejdsgiverforening mødt med mange spørgsmål om, både fra pressen og fra Brugsforeningerne, hvordan BA forholder sig hertil. Vi vil her give et kort svar på de mest presserende.

- Vi har ingen kommentarer til Peter Høgstedes afgang. Men vi lægger stor vægt på, at når hans afløser skal findes, skal fokus være på den forretningsmæssige drift.
- Brugsforeningernes organisationer har gennem de senere år gentagne gange peget på det uholdbare i, at de fælles omkostninger er steget i et omfang, der ikke står mål med indtjeningen. Derfor ser vi med tilfredshed på Lasse Bolanders udtalelser om, at den kommende direktør skal have fokus på omkostningsbesparelser og et stærkt samarbejde i hele Coop familien.
- Vi har ingen kommentarer til, hvornår Peter Høgsted fratræder. Men vi ser gerne, at der hurtigt kommer en afklaring af den fremtidige ledelse i Coop. Det er ikke holdbart, at der igennem længere tid er uklarhed om, hvem der tegner forretningen. Der er mange presserende ting på dagsordenen i den nærmeste fremtid, som kræver klarhed om ledelsen i Coop.
- COOPs nuværende strategi løber frem til 2021, og vi finder derfor, at timingen for et direktørskifte er godt valgt, således at en ny administrerende direktør kan sætte sit tydelige præg på den kommende strategi.

På BA's vegne

Søren Tang Sørensen, formand

Ny aftale om udbetaling af uddelernes "indefrosne" feriepenge!

Danmarks Leder Organisation (DLO) og Brugsforeningernes Arbejdsgiverforening (BA) blev den 21. august 2020 enige om den nye aftale vedrørende uddelernes "indefrosne" feriepenge.

Uddelerne er ikke omfattet af ferieloven, som gælder for de almindelige ansatte i butikkerne, da uddelerne er direktører i de selvstændige Brugsforeninger. Det har derfor været

nødvendigt for BA og DLO at blive enige om, hvordan uddelernes "indefrosne" feriepenge skulle håndteres.

I november 2019 blev DLO og BA enige om, at uddelerne skulle have indbetalt deres "indefrosne" feriepenge på en pensionsordning.

I lyset af at medarbejderne nu kan få tre uger af de indefrosne midler udbetalt fra oktober 2020 i stedet for først, når de forlader arbejdsmarkedet (læs herom nedenfor), er DLO og BA blevet enige om en ny aftale for uddelernes "indefrosne" feriepenge.

Den nye aftale betyder, at uddelerne får samtlige 5 ugers "indefrosne" feriepenge, som er optjent i perioden fra den 1. september 2019 til den 31. august 2020 udbetalt med januarlønnen 2021. Uddelerne vil fortsat kunne vælge at få sat feriepengene ind på deres pensionsordning eller Skat 7 i AP Pension. Hvis uddeleren ikke foretager et valg, vil pengene blive udbetalt.

For at sikre, at uddelerne får udbetalt det korrekte feriepengebeløb i januar 2021, er det aftalt, at uddelerne i december får reguleret deres løn på baggrund af butikkernes resultater i perioden fra den 1. januar 2020 til den 31. september 2020.

SAP rulles ud fra oktober 2020, og det vil herefter ikke være muligt at lave en beregning på baggrund af den nuværende overenskomst. DLO og BA vil senere aftale, hvordan der reguleres løn fra oktober og resten af 2020 samt 2021.

OBS! Denne aftale gælder ikke for filialuddelere, da disse er at betragte som lønmodtagere, og derfor omfattet af ferielovens almindelige regler – Se nedenfor.

Nu træder den nye ferielov i kraft – er du klædt på til at navigere i de nye ferieregler?

Den 1. september 2020 træder den nye ferielov i kraft. BA har tidligere udsendt information om den nye ferielov. Set i lyset af, at den nye ferielov træder i kraft lige om lidt, vil BA nedenfor genopfriske reglerne, så du er klar til planlægning og afholdelse af medarbejdernes ferie.

Hovedprincipper som videreføres fra den nuværende ferielov?

- Der optjenes **fortsat** 2,08 feriedage pr. måned, dvs. alle optjener ret til 5 ugers betalt ferie om året.
- De 5 ugers ferie opdeles **fortsat** i 3 ugers hovedferie og 2 ugers restferie.
- Hovedferien skal **fortsat** varsles med 3 måneder, og restferien skal varsles med 1 måned.
- Ferien skal **fortsat** afspejle arbejdsugen og må ikke udelukkende placeres på korte eller lange arbejdsdage.
- Feriebetalingen udgør **fortsat** løn under ferie med ferietillæg eller 12,5% feriegodtgørelse.
- Reglerne omkring ferie i forbindelse med opsigelse, fritstilling, sygdom og barsel gælder **fortsat**.

Hvordan optjenes og afholdes ferie med den nye ferielov fra 1. september 2020?

Med den nye ferielov indføres et nyt optjenings- og ferieafholdelsesprincip, også kaldet "samtidighedsferie". "Samtidighedsferie" betyder, at ferie, som medarbejderen har optjent i en måned, allerede kan afholdes den efterfølgende måned. F.eks. ferie, som er optjent i september 2020, kan med den nye ferielov allerede afholdes i oktober 2020.

På grund af ferielovens principper og BAs overenskomster skal først optjent ferie afholdes først, dvs. overført ferie, dernæst feriefri dage og til sidst samtidighedsferie.

Herudover kan restferie afholdes på enkeltdage med afvikling af timer.

Løber ferieåret fra den 1. maj til 30. april i det efterfølgende kalenderår?

Nej, den gamle ferielovs princip om "forskuddtidsferie", hvor optjeningen af ferie fulgte kalenderåret fra 1. januar til 31. december, og ferien blev afholdt det efterfølgende år fra 1. maj til 30 april året efter, **er nu forladt!**

Med den nye ferielov løber ferieafholdelsesåret **fra den 1. september til 31. december året efter**. Medarbejderen har derfor 16 måneder til at holde ferien i med den nye ferielov.

Hvad med elevers ret til ferie?

Hovedreglen er, at uanset hvornår en elev/lærling bliver ansat, så har eleven/lærlingen ret til 5 ugers betalt ferie i den første og anden hele ferieafholdelsesperiode, efter at eleven/lærlingen er startet uddannelsen.

Elevers ret til 5 ugers betalt ferie i 1. og 2. år efter ansættelsen er påbegyndt videreføres. Fremover er der dog tale om ret til 5 ugers betalt ferie i første og anden hele ferieafholdelsesperiode efter ansættelse, dvs. 1. september til 31. december året efter.

Arbejdsgiver betaler løn, i det omfang eleven ikke har optjent feriegodtgørelse.

Der gælder dog en særrregel, som fraviger ovennævnte hovedregel, for elever ansat i perioden:

- Fra den 1. september til 31. oktober har ret til 5 ugers betalt ferie i den ferieafholdelsesperiode, der knytter sig til ferieåret.
- Fra den 1. november til 30. juni har ret til 3 ugers betalt hovedferie samt 5 dages betalt ferie under virksomhedslukning før hovedferieperioden.
- Fra den 1. juli til 1. september opnår først ret til ferie i den nye ferieafholdelsesperiode.

OBS! Det er kun i forhold til antallet af feriedage, at der er særlige regler for elever og lærlinge i ferieloven. I alle andre situationer følges ferielovens almindelige regler fx i forhold til, hvornår eleven skal holde sin ferie, og hvordan arbejdsgiver skal varsle ferie osv.

Kan medarbejderen få ferie på forskud med den nye ferielov?

Den nye ferielov giver adgang til, at medarbejderen kan, efter skriftlig aftale med arbejdsgiveren, afholde betalt ferie, som endnu ikke er optjent endnu. Dette kaldes "forskudsferie".

OBS! Det er dog **ikke** muligt at indgå aftale om "forskudsferie" for de selvstændige Brugsforeninger og Coops butikker. Baggrunden er, at Coops administrative system ikke kan håndtere "forskudsferie", hvilket er en fordel ud fra et arbejdsgiverperspektiv, da "forskudsferie" indebærer en økonomisk risiko, ligesom det er administrativt tungt at håndtere.

Hvad med udbetaling af ferietillæg?

Ferietillæg til medarbejdere med løn udbetales 2 gange pr. kalenderår, før ferie afholdes.

Ferietillæg kan kræves modregnet ved fratræden, i det omfang der er udbetalt ferietillæg for ikke afholdt ferie.

Kan der indgås aftale om overførsel af ferie?

Ja, arbejdsgiveren og medarbejderen kan også efter den nye ferielov indgå skriftlig aftale om overførsel af ferie. Meddelelsen om overførsel skal fremover være givet senest den 31. december i ferieafholdelsesperioden, og overført ferie skal afholdes før ny optjent ferie.

Kan ferie overføres ved en feriehindring?

Fremover overføres ferie op til 4 uger automatisk ved feriehindringer (f.eks. barsel, sygdom, ophold i udlandet mv.). Kun hvis feriehindringen skyldes sygdom eller barsel, og har bestået i to på hinanden følgende ferieafholdelsesperioder, kan ferien udbetales.

Hvad hvis 5. ferieuge ikke afholdes, og der ikke er indgået aftale om ferieoverførsel?

Der skal nu pr. 31. december ske automatisk udbetaling af 5. ferieuge, hvis der ikke forinden er aftalt overførsel af 5. ferieuge med medarbejderen.

Hvordan håndteres de indefrosne feriemidler?

Et politisk flertal indgik den 15. juni 2020 aftale om udbetaling af 3 ud af de 5 ugers indefrosne feriepenge senest til oktober, med henblik på at stimulere dansk økonomi midt i coronapandemien. Pengene skulle oprindeligt først forfalde til betaling, når medarbejderen forlod arbejdsmarkedet. Folketinget har nu vedtaget et lovforslag om udbetaling af op til 3 ugers indefrosne feriepenge.

Medarbejderne kan anmode Lønmodtagernes Feriemidler om udbetaling af den ferie, de har optjent i perioden fra den 1. september 2019 til den 31. marts 2020, dvs. 3 ugers ferie. Den enkelte medarbejder vil kunne anmode om udbetaling på borger.dk fra oktober 2020 til og med november 2020. Udbetalingen af de 3 ugers indefrosne feriepenge vil ske på baggrund af de indberettede lønoplysninger i e-Indkomstregistret.

Staten finansierer foreløbig udbetalingen af de 3 ugers indefrosne feriepenge, idet betalingen falder tidligere end forventet. Udbetalingen af de indefrosne feriemidler vil derfor **ikke** påvirke arbejdsgiverens pligt til at opføre og indberette feriepenge for overgangsåret senest den 31. december 2020. Med andre ord stiller de nye regler ikke Brugsforeningerne ringere!

Brugsforeningerne kan danne sig et overblik over udgifter til indefrosne feriemidler to steder:

1. I SAP i regnskabet under balancen på konto 274515.
2. I Qlikview under balance akkumuleret pr. konto under kortfristede gældsforpligtelser på konto 274515.

Hvornår skal feriepengene indefrys?

Brugsforeningerne skal i princippet først tage stilling til, hvordan de indefrosne feriepenge skal håndteres i juli 2021. Her skal Brugsforeningen vælge mellem to indbetalingsmuligheder:

1. Betal hele beløbet for overgangsåret til Lønmodtagernes Feriemidler med det samme i 2021.
2. Behold pengene mod en årlig indeksering og betal i takt med, at medarbejderne får opsparingen udbetalt.

Mod betaling af en årlig indeksering vil arbejdsgiver kunne beholde feriepengene, indtil de opkræves fra Lønmodtagernes Feriemidler, i forbindelse med at medarbejderne når folkepensionsalderen eller forlader det danske arbejdsmarked.

BA anbefaler, at du kontakter Beierholm og Brugsforeningernes økonomichefer for nærmere rådgivning om hvilken indbetalingsmulighed, som er mest økonomisk fordelagtig for Brugsforeningen i forhold til likviditeten.

Hvad med feriefridage?

Det forventes aftalt i overenskomsterne på Brugsforeningernes område, at feriefridage fremadrettet vil følge principperne i den nye ferielov. Det betyder, at:

- Opsparingen af feriefridage starter den 1. september og slutter den 31. august. Umiddelbart herefter stilles de opsparerede feriefridage til rådighed den 1. september til afholdelse inden den 31. december i det efterfølgende kalenderår.
- Der opspares i alt 5 feriefridage over en hel opsparingsperiode på 12 måneder, og forholdsmæssigt ved delvis ansættelse i løbet af opsparingsperioden.
- Hvis medarbejdernes gennemsnitlige arbejdstid eller arbejdsomfang på ferietidspunktet afviger med mere end 20 % i forhold til optjeningsperiodens gennemsnitlige arbejdstid eller arbejdsomfang, reguleres lønnen under afholdelse af feriefridage forholdsmæssigt.
- I overensstemmelse med ferielovens princip om, at først optjent ferie afholdes først, hvorfor overført ferie afholdes først, dernæst feriefridage og til sidst samtidighedsferie.
- Ikke afholdt og ikke overførte feriefridage, som ikke er omfattet af en feriehindring, tilfalder Feriefonden.
- Feriefridage kan varsles til afholdelse på samme måde som restferie efter ferieloven.

- Optjente men ikke afholdte feriefri dage udbetales ved fratrædelse.

Facebook

Du kan følge BA på Facebook.

Søg på Facebook efter Brugsforeningernes Arbejdsgiverforening eller tryk [her](#)

Har du spørgsmål til nogle af punkterne i nyhedsbrevet, er du velkommen til at kontakte BAs kontor på 33248135

© 2016 Brugsforeningernes Arbejdsgiverforening
Colbjørnsensgade 19 - 1652 København V, Tlf. 33248135, Fax. 33223180, ba@ba.dk

Du modtager dette nyhedsbrev fordi du er registreret som uddeler eller bestyrelsesmedlem i en af BA's butikker.
Hvis du ikke ønsker nyhedsbreve fra BA, kan du logge ind på BA intranet og fravælge nyhedsbreve under "Min Profil".
Hvis du mener du har modtaget brevet ved en fejl, så kontakt BA på email eller telefon ovenfor.