

Trepartsaftalen om lønkompensation af 15. marts 2020

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har den 15. marts 2020 indgået aftale om lønkompensation på det private arbejdsmarked.

Aftalen omfatter fyringstruede ansatte, hvor virksomheden, som et alternativ til opsigelse, kan sende de ansatte hjem med løn og uden at de arbejder. Virksomheden kan herefter opnå lønkompensation. En forudsætning for lønkompensationen er, at virksomheden ikke samtidig afskediger som følge af økonomiske årsager.

Hovedelementerne i den indgåede aftale om lønkompensation på det private arbejdsmarked er:

- Ordningen vil omfatte virksomheder, som står over for at varsle afskedigelser af minimum 30 % af medarbejderstaben eller mere end 50 ansatte.
- Lønkompensationen til virksomheden vil udgøre 75 % af de pågældende ansattes løn, dog maksimalt 23.000 kr. pr. måned pr. fuldtidsansat, hvis virksomheder vælger at hjemsende de ansatte i stedet for at afskedige dem. For timelønnede vil lønkompensationen udgøre 90 % af de ansattes løn, dog maksimal 26.000 kr. pr. måned pr. fuldtidsansat.
- Den ansatte, som virksomheden søger lønkompensation til, skal anvende ferie og/eller afspadsering på i alt 5 dage i tilknytning til kompensationsperioden. Hvis den ansatte ikke har afspadsering eller ferie til gode, skal medarbejderen holde fri uden løn i en periode på 5 dage, eller der skal anvendes feriedage fra det nye ferieår.

Hvis hjemsendelse af ansatte er berettiget efter en overenskomst, skal arbejdsgiveren vælge mellem at anvende denne ordning eller lønkompensation. Ordningen gælder også for funktionærer og andre områder, hvor der ikke er mulighed for hjemsendelse.

Den midlertidige ordning af gældende fra den 9. marts til den 9. juni 2020.