



# BA Nyhedsbrev

## December 2019

### Uddelernes overenskomst suspenderes i 2020

Indførelsen af CoopOne og ny bidragsmodel for Brugsforeningerne i 2020 betyder, at det har været nødvendigt at suspendere overenskomsterne for direktører, uddelere og filialuddelere i Brugsforeningerne næste år, og det nuværende a conto lønsystem erstattes midlertidigt af en fast månedsløn i 2020.

CoopOne har indvirkning på opbygningen af de selvstændige Brugsforeningernes regnskaber. Den nye opbygning betyder bl.a., at dækningsbidrag 1 ændrer sig væsentligt i forhold til det nuværende regnskabssystem. Det betyder, at uddeleroverenskomsterne ikke ville kunne benyttes, da store dele af uddelernes løn knytter sig til dækningsbidrag 1. Det er heller ikke muligt at gennemføre en præcis beregning af den overenskomstmæssige løn i det kommende system.

Danmarks Leder Organisation (DLO) og Brugsforeningernes Arbejdsgiverforening (BA) har derfor været nødsaget til at suspendere overenskomsterne i 2020. DLO og BA er gået ind til forhandlingerne med den intention, i videst muligt omfang, at sikre, at uddelere og direktører i 2020 aflønnes så tæt på principperne i overenskomsterne som muligt.

#### Fast løn pr. 1. januar 2020

DLO og BA er blevet enige om, at uddelere, direktører og filialuddelere, ansat før 1. april 2011, fra 1. januar 2020 til 31. december 2020 overgår til en fast månedsløn, som skal reguleres første gang i august 2020 i stedet for det nuværende a conto lønsystem, hvor lønnen reguleres løbende i forhold til butikkens omsætning og dækningsbidrag 1.

Månedslønnen for uddeleren/direktøren pr. 1. januar 2020 udgør gennemsnittet af uddelerens/direktørens løn i perioden fra den 1. september 2018 til 31. august 2019. Der vil tilgå uddeleren og formanden en mail med den beregnede løn i løbet af december 2019.

I august 2020 når regnskaber for Brugsforeningerne endeligt foreligger, vil månedslønnen fastsat pr. 1. januar 2020 blive reguleret på baggrund af gennemsnitslønnen for perioden 1. januar 2019 til 31. december 2019. Reguleringen kan ske i både opad og nedadgående retning. Skal der ske en tilbagebetaling fra uddeleren/direktørens side, kan tilbagebetalingen ske ved en lønnedgang frem til årsskiftet svarende til den for meget udbetalte løn, hvis uddeleren/direktøren måtte ønske dette. Beløbet kan også tilbagebetales samlet.

Da den midlertidige faste månedsløn først reguleres til august næste år, er det vigtigt, man gør Coop opmærksom på, hvis der er særlige forhold eller en væsentlig udvikling i butikken, som vil have betydning for lønnen. Det kan fx være, at man har fået en ny hård konkurrent eller der budgetteres med et fald i omsætningen i 2020, og så er det en god ide at regulere lønnen med det samme, så der ikke skal ske en efterbetaling senere.

Der betales pension hver måned på baggrund af den beregnede faste månedsløn i henhold til de satser, som er aftalt på overenskomsterne.

De nuværende overenskomster betyder, at lønnen til uddelere/direktører påvirkes af udviklingen i omsætning og dækningsbidrag 1. DLO og BA er enige i, at der i løbet af 2020 skal findes en model for, hvordan det sikres, at lønnen i 2020 også reguleres, hvis der sker en væsentlig udvikling i butikken, som tidligere ville have haft indvirkning på uddelerens/direktørens løn. Da det på nuværende tidspunkt er uklart, hvor hurtigt CoopOne indføres i 2020, og hvordan linjerne i butikkens regnskab reelt påvirkes, er det aftalt mellem parterne, at den konkrete model for dette afventer opstarten af CoopOne.



## Særaftaler

Hvis der foreligger særaftaler om bonus eller tillæg til lønnen mellem den enkelte Brugsforening og uddeleren/direktøren og disse administreres via Coop, skal disse reguleres på samme måde som den overenskomstmæssige løn, medmindre Brugsforeningen giver Coop besked om andet. Det vil sige, at en evt. bonus pr. 1. januar 2020 udbetales på baggrund af gennemsnittet af den bonus, som er udbetalt fra 1. september 2018 til 31. august 2019, og at bonussen igen reguleres i august 2020 på baggrund af udbetalt bonus i 2019. Udbetaling af evt. bonus følger nuværende aftaler i den enkelte Brugsforening, så udbetalingsprofilen er uændret. Hvis Brugsforeningen og uddeleren har en særaftale, som bliver administreret fx via Beierholm, er det vigtigt, at disse aftaler også tages op til revision, hvis de udbetales på baggrund af regnskabstal.

Øvrige forhold i overenskomsterne fortsætter uændret.

Der er enighed mellem parterne om i efteråret 2020 at indlede drøftelser om, hvorvidt denne suspendering af uddeleroverenskomsterne ligeledes skal gælde for 2021, eller om der er basis for at fastholde overenskomstforhandlingerne i 2021.

## Uddelernes feriepenge og overgangen til ny ferielov

Den 1. september 2020 træder en ny ferielov i kraft, hvor alle lønmodtagere overgår til samtidsferie. I forbindelse med overgangen fra den nuværende ferielov til den nye ferielov om samtidsferie, er der på ferielovens område indført en overgangsordning, hvor feriepenge optjent i perioden fra den 1. september 2019 og til 31. august 2020 skal indefrysnes, så disse ikke kan udbetales, før medarbejderne forlader arbejdsmarkedet.

Uddelere og direktører på overenskomsterne 3.78.0 og 3.78.3 er ikke omfattet af ferieloven, og deres feriemidler kan derfor ikke indefrysnes eller indbetales til Fonden for Lønmodtagernes Feriemidler.

Da DLO og BA har aftalt via overenskomsterne, at uddelerne følger reglerne i ferieloven, har organisationerne drøftet, hvordan uddelernes og direktørernes feriepenge kan håndteres i overensstemmelse med intentionerne i overgangsordningen til den nye ferielov om samtidsferie.

DLO og BA er enige om, at feriepenge optjent i perioden fra 1. september 2019 til 31. august 2020, som hovedregel skal indbetales til uddeleren eller direktørens arbejdsmarkedspension i AP Pension den 1. september 2021. Uddeleren eller direktøren kan dog vælge, at de opsparede feriemidler i stedet skal indbetales på en SKAT 7 ordning i AP Pension.

Hvis en uddeler eller direktør forlader arbejdsmarkedet for at gå pension før den 1. september 2021, kan de få udbetalt de opsparede feriepenge i forbindelse med fratrædelsen.

Hvis en uddeler eller direktør fratræder sin stilling i en Brugsforening inden den 1. september 2021 vil de opsparede feriemidler blive indbetalt på uddelerens pensionsordning eller SKAT 7 ordningen, hvis uddelerne/direktøren måtte ønske dette i forbindelse med fratrædelsen.

## Regionsmøder

BA har nu afholdt efterårets regionsmøder rundt i hele Danmark. Det har været nogle spændende møder med gode indlæg om:

- den aktuelle situation i BA og Brugssforeningerne,
- orientering fra en af de 3 kædeformænd i DTF om driftssituationen i kæderne og den aktuelle forretningsmæssige situation,
- indlæg om CoopOne's betydning for Brugsforeningernes regnskab og ny afregningsmodel til Coop, samt
- et indlæg om Hvem BA er - en orientering og drøftelse af BAs virke.

Der har været fint fremmøde og god deltagelse i debatterne på alle regionsmøderne.

På regionsmøderne i år har der, udover indlæg med aktuelle emner fra Brugsforeningerne, også været valg af delegerede til BAs generalforsamling. I den forbindelse vil vi gerne sige tak til de afgåede delegerede for deres virke som delegerede, ligesom vi siger velkommen til alle de nyvalgte delegerede (se vedlagte liste over de delegerede [her](#)).

### Vigtig dato i 2020

Til orientering afholdes BAs generalforsamling tirsdag den 5. maj 2020, og det er vigtigt, at de delegerede deltager i denne, så sæt allerede nu X i kalenderen.

## Refusion - videresendelse af digital post fra e-boks/virk.dk til sikker e-mail

### Baggrund:

Som Coop tidligere har informeret dig om, er Coops Refusionsafdeling, på grund af skærpede lovgivningsmæssige krav, nødsaget til at søge Brugsforeningernes refusioner fra det CVR. nr., / den butik hvor den enkelte medarbejder arbejder. Dette betyder, at alle breve fra offentlige myndigheder vedrørende behandling af ansøgte refusioner bliver sendt direkte til butikkens e-boks, og ikke som hidtil til Coops e-boks.

Det har tidligere ikke været muligt for Coop at få adgang til posten i butikkens e-boks, men Coop har nu fundet en teknisk løsning, der overholder relevant lovgivning.

### Hvad skal du gøre?

Du skal give Coop tilladelse til, at en kopi af al post i butikkens e-boks automatisk bliver sendt til Refusionsafdelingen. Refusionsafdelingen vil automatisk sortere den post, der skal bruges til sagsbehandlingen af jeres refusionssager. Efter sorteringen vil den resterende post, som er refusionssagerne uvedkommende, blive slettet. Sortering og sletning vil ske dagligt. Sorteringen sker for at sikre, at Coop kun beholder den post, der er relevant for deres sagsbehandling.

### Hvordan gør du?

Du skal gå logge på butikkens e-boks og herefter følge [vedhæftede vejledning](#), som guider dig igennem processen. Din tilladelse gør, at det udelukkende er en kopi af posten, du videresender til Coop. Al posten forbliver i butikkens e-boks, og du vil fortsat have fuld adgang til den, efter den er blevet videresendt.

**Såfremt Refusionsafdelingen ikke får adgang til den post, der relaterer sig til refusionsbehandlingen, kan det indebære et økonomisk tab på de pågældende refusionsansøgninger.**

### Spørgsmål:

Har du spørgsmål til ovenstående eller brug for hjælp til opsætning af den automatiske videresendelse, kan du kontakte Jacob Højland Frederiksen på mail [jacob.hoejland@coop.dk](mailto:jacob.hoejland@coop.dk) eller telefon 28 943 339 (hverdage fra kl. 9-15).





## Bestyrelsesintra

Bestyrelsesintra er et elektronisk arkivsystem for de selvstændige Brugsforeninger, hvor der på forhånd er defineret en mappestruktur. Denne kan selvfølgelig ændres efter behov. Alle data bliver lagret på en server hos BAs eksterne leverandør. Al data ligger således ude i skyen. Det er kun bestyrelsen og uddeler, der har adgang til data fra din Brugsforening. BA har ikke adgang til data, som bestyrelserne gemmer i systemet.

BAs eksterne leverandør sikrer, at data af sikkerhedshensyn bliver kopieret og gemt på på en ekstern server, så data ikke forsvinder ved f.eks. tyveri, brand m.v.

Bestyrelsesintra giver også mulighed for at kommunikere internt i bestyrelsen, ligesom der er en kalenderdel, så bestyrelsesmøder, aktiviteter etc. kan indkaldes og ses i din egen elektroniske kalender (Outlook, Iphone, Android telefoner osv.).

Bestyrelsesintra har base på en del af BAs hjemmeside, så det er tilgængeligt overalt. Såfremt du har lyst til at kigge på bestyrelsesintra, kan du finde det [her](#). Der er desuden tilknyttet en værktøjskasse, hvor BA løbende placerer forskellige materialer og skabeloner, der vedrører bestyrelsesarbejdet i en selvstændig Brugsforening.

Der er allerede rigtig mange af de selvstændige Brugsforeninger, der benytter BAs bestyrelsesintra, og såfremt det kunne være noget for din forening, så kommer Lisbeth Bonke Thøgersen eller Lars Bastholm Sørensen gerne og fortæller om det og hjælper bestyrelsen i gang med at bruge systemet.

Kontakt Lisbeth Bonke Thøgersen på 33248135 eller send en mail til [lbt@ba.dk](mailto:lbt@ba.dk), såfremt din bestyrelse har lyst til at høre mere om BAs bestyrelsesintra.

## Facebook

Du kan nu følge BA på Facebook. Her vil du kunne se nyheder, tilbud om kurser m.v. Ydermere kan du se, hvad BAs medarbejdere arbejder med ude i det ganske land.

Søg på Facebook efter Brugsforeningernes Arbejdsgiverforening eller tryk [her](#)

**Har du spørgsmål til nogle af punkterne i nyhedsbrevet, er du velkommen til at kontakte BAs kontor på 33248135.**